



Je reprends mon travail dans mon service... mon atelier... mon chantier... Face à la population... Et je constate...

- que dans mon équipe, nous manquons de masques, de visières, de gel hydroalcoolique...et plus généralement d'EPI permettant de nous mettre en sécurité collectivement,
- que j'ai du matériel de nettoyage inadapté par rapport au protocole de désinfection (balai espagnol...),
- que je dois utiliser de nouveaux produits de désinfection inconnus, sans fiches d'utilisation, sans formation préalable,
- que j'ai une surcharge de travail notamment due à des processus de nettoyage complexes,
- que je dois travailler dans la même pièce que mes collègues sans que les distances réglementaires soient possibles,
- que je travaille dans un bureau moderne sans possibilité d'aération. La climatisation n'a pas été arrêtée,
- que je n'ai pas de plexiglas sur la borne d'accueil du public,
- que je manque de produits désinfectants pour nettoyer mes outils de travail et notamment ceux partagés avec mes collègues (photocopieurs, téléphones, etc.)
- que mon chef m'impose d'utiliser l'aspirateur, le souffleur, d'ouvrir la bibliothèque au public...,
- que je suis dans l'impossibilité de mettre en œuvre les protocoles. Je suis dans un état de stress permanent à l'idée de mettre en danger les populations accueillies (écoles, bibliothèques, crèches, services sociaux...),
- que je suis harcelé.e par mon/ma chef.fe qui vérifie en permanence que j'effectue bien les bons gestes,
- toutes autres situations qui me semblent dangereuses pour ma santé ou celles de mes collègues ...

... Alors je réagis !!

- J'informe immédiatement ma hiérarchie du danger auquel je suis (moi et mes collègues) exposé et je lui demande de mettre en place les moyens de le faire cesser.

→ J'alerte mes représentant.es **Sud** au CHSCT
(voir coordonnées au dos)

→ J'alerte le/la président.e du CHSCT
(voir modèle de courrier au dos)

→ Et si rien ne bouge ou s'il y a urgence, je peux exercer mon
droit de retrait !
(voir modèle de courrier au dos)

Et chaque fois je peux alerter simultanément :

L'ACFI (agent chargé des fonctions d'inspections), la médecine de prévention, l'assistant de prévention de ma collectivité
-demander leurs coordonnées à l'équipe syndicale **Sud**-

Alerte du/de la président.e du CHSCT

**Modèle d'alerte à adresser à la Présidence du CHSCT en mettant en copie ma hiérarchie
Et mon représentant.e syndical au CHSCT**

Objet : Alerte relative à un danger grave et imminent

Monsieur ou Madame le Président,

Monsieur ou Madame le Maire,

Je vous alerte, en ma qualité d'agent.e de la commune/collectivité/établissement, d'une situation de travail qui présente un danger grave et imminent pour moi et/ou pour mes collègues.

Description de la situation :

.....
.....
.....

Je souhaitais vous en aviser en votre qualité de président.e du CHSCT afin qu'il soit mis fin à la situation dangereuse dans les meilleurs délais.

J'ai également alerté M(ME), Membre du CHSCT.

Sûr.e de votre compréhension et de votre diligence,

Je vous prie de recevoir, Monsieur ou Madame le Président, Monsieur ou Madame le Maire, mes salutations distinguées.

Date :

(Signature)

Exercice du Droit de Retrait

Modèle d'alerte à adresser à l'autorité territoriale et en copie à un représentant du personnel au CHSCT :

Nom de l'agent :

Objet : Exercice du droit d'alerte

M./Mme le/la Maire, le/la Président.e

J'ai le regret de vous informer que ma situation de travail présente un risque qui me place en danger.

Description de la situation :

.....
.....

En conséquence, dans l'attente de la mise en place des mesures permettant d'assurer ma sécurité et de mettre fin à cette situation de danger grave et imminent, je suis contraint.e d'exercer mon droit de retrait au sens de l'article 5-1 du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 en ce qu'elle représente un danger grave et imminent pour ma santé et/ou ma sécurité.

Je vous informe que j'ai prévenu mon supérieur hiérarchique, M.

J'ai également alerté M(ME), Membre du CHSCT en tant que représentant.e du personnel, de l'exercice de mon droit de retrait.

Alerte délivrée le et déposée au secrétariat de la Commune (ou de la collectivité ou de l'établissement concerné)

Vous présentant mes salutations distinguées.

Date : Heure :

(Signature)



Fédération SUD Collectivités Territoriales

31 rue de la Grange aux Belles - 75010 PARIS
tel : 01 58 39 32 09 - mël : fedesudct@gmail.com - www.sud-ct.fr

Contactez l'équipe syndicale

SUD Collectivités Territoriales des Landes

Maison des Syndicats

97, place de la Caserne Bosquet

40000 MONT DE MARSAN

05 47 87 28 73 ou 06 11 75 89 40

sudct.landes@gmail.com

sud-ct-landes.org

facebook/sudctlandes